



Bilancio sociale 2025

Il presente bilancio sociale si applica all'attività di Treottouno Società Cooperativa Sociale Onlus, p. iva e c.f. 02122480409, con sede in Forlì (47121 - FC), Via Karlsruhe 2-2/A.

Obiettivi e destinatari

Il nostro Bilancio Sociale è impostato secondo le linee guida della Regione, siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega anche ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una cooperativa mediamente grande e molto distribuita sul territorio.

Metodologia

Il Bilancio Sociale viene elaborato con il coinvolgimento di tutti i servizi della cooperativa, mentre la struttura amministrativa, secondo le proprie competenze, si occupa delle elaborazioni statistiche e dei commenti.

La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno in data 2025.

Riferimenti Normativi

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le linee guida degli enti del terzo settore ai sensi dell'Art. 14 comma 1, del Decreto Legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'Art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017.

Indice

L'identità

Origini e motivazioni: la storia
Finalità e strategie
Mission, vision, valori e principi
Obiettivi di miglioramento strategici
Le certificazioni di qualità e trasparenza
Democrazia e mutualità
Organigramma
Base sociale
Occupazione
Corsi di formazione per il personale
Struttura dei compensi dei lavoratori
Compensi organi di amm. e controllo

Pag. 4

Pag. 5
Pag. 5
Pag. 6
Pag. 7
Pag. 9
Pag. 10
Pag. 16
Pag. 18
Pag. 19
Pag. 22
Pag. 23
Pag. 23

Il rendiconto sociale

Mappa degli stakeholder
Attività e cambiamenti
Tratti distintivi

Pag. 24

Pag. 25
Pag. 27
Pag. 29

Il rendiconto economico

Valore aggiunto
Ricavi divisi per settore
Produzione e distribuzione patrimoniale

Pag. 31

Pag. 33
Pag. 34
Pag. 35

1 L'IDENTITÀ

Origini e motivazioni: la Storia

Treottouno è un'impresa sociale che coniuga progettazione, cultura e inclusione sociale con l'erogazione di servizi per le imprese e i territori.

Ci occupiamo di disabilità, dipendenze, integrazione e sostegno scolastico, e abbiamo come scopo l'individuazione di opportunità lavorative per le persone fragili. Operiamo in molti settori di attività tra cui cultura ed educazione, cleaning e ambiente, moving e commercio.

- Nel 2021, per i 30 anni delle due cooperative da cui ha origine la nostra storia, abbiamo sentito l'esigenza di tornare all'essenza della nostra missione contenuta nella legge che ha disciplinato le Cooperative Sociali Onlus: la 381 del 1991. È da qui che deriva il nuovo nome della nostra cooperativa, che ingloba le esperienze delle storiche cooperative Gulliver e CSIPM, nate nel '91 e diventate Formula Solidale nel 2015.
-
-

Finalità e strategie

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Quindi missione di Treottouno è anche:

- Promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità;
- Ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni in linea con il mercato di riferimento;
- Ampliare il numero degli inserimenti lavorativi.

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così l'attivazione di nuovi servizi e la ricerca di nuovi clienti. Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente secondo la tipologia di servizio.

CAMBIARE e INNOVARE per RI-COSTRUIRE, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari.

Consapevoli che niente sarà più come prima e certi che ci aspetta una normalità nuova, plasmata su quanto la pandemia ci ha lasciato in eredità, Treottouno, nei prossimi anni, intende lavorare con impegno in questa direzione.

Mission, vision, valori e principi della cooperativa

I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione.

Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

I 7 principi della cooperazione

1. Una testa un voto
2. Mutualità interna
3. Mutualità esterna
4. Natura non speculativa
5. Porta aperta
6. Solidarietà intergenerazionale
7. Solidarietà intercooperativa

I 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile



Obiettivi di miglioramento strategici

Nel 2025, il processo strategico della cooperativa si inserisce in un contesto caratterizzato da significative trasformazioni economiche e sociali. Lo scarso potere d'acquisto dei salari, l'incremento del costo della vita, i mutamenti nel mercato del lavoro e l'evoluzione delle necessità della collettività richiedono un approccio sempre più strutturato e innovativo. La cooperativa, pertanto, prosegue con determinazione nel proprio impegno, con l'obiettivo di rafforzare e diversificare i servizi offerti, garantendo elevati standard di qualità e inclusione.

Gli obiettivi strategici principali del triennio:

1. Introdurre elementi innovativi che aggiungano valore all'esistente;
2. Ripensare il modello di funzionamento dei servizi tradizionali per consolidarli e renderli adeguati ai cambiamenti sociali e di mercato
3. Indagare nuovi ambiti di lavoro per generare risposte innovative ai bisogni emergenti;
4. Diversificare l'offerta dei servizi per offrire risposte differenziate;
5. Promuovere relazioni e partnership, valorizzando le reciproche competenze;

Risultano essere stati perseguiti con metodo e lungimiranza ma non hanno esaurito la loro funzione tanto da rimanere validi anche per il periodo 2026-2029

Per raggiungere questi obiettivi nel 2025 abbiamo svolto le seguenti azioni:

Investimento nella formazione della base sociale: nel 2025 abbiamo posto un forte accento sulla crescita professionale dei lavoratori. Potenziare le competenze della base sociale è fondamentale per migliorare la qualità dei servizi, rafforzare l'identità cooperativa e favorire una maggiore partecipazione attiva alla vita dell'organizzazione. L'attività formativa inoltre professionalizza maggiormente i lavoratori e soci lavoratori.

Rafforzamento della governance interna e ampliamento del gruppo dirigente: Abbiamo continuato a promuovere la trasparenza e il coinvolgimento attivo dei soci nei processi decisionali attraverso tavoli di confronto e momenti di discussione. Continua il processo di ricambio generazionale e di ridefinizione della struttura direttiva.

Potenziamento dell'azione commerciale e diversificazione delle fonti di finanziamento: Nel 2025 abbiamo continuato a intensificare le attività di sviluppo commerciale per incrementare le opportunità di collaborazione con enti pubblici e privati. Abbiamo stipulato nuovi contratti con l'obiettivo di garantire stabilità economica e sostenibilità nel lungo periodo.

Obiettivi realizzati nel 2025

Il 2025 ha rappresentato per la nostra Cooperativa un anno di evoluzione e scelte strategiche. Abbiamo lavorato con determinazione per rafforzare la stabilità economica, puntando su clienti solidi e duraturi e riducendo progressivamente la dipendenza da commesse meno remunerative. Questa strategia non solo ci ha permesso di ottimizzare le risorse e consolidare la nostra presenza sul mercato, ma ha anche rafforzato la nostra immagine.

Di seguito, un riepilogo dei principali obiettivi raggiunti e delle sfide affrontate nel corso dell'anno:

- **Garantire e consolidare per tutti i lavoratori quanto previsto dal rinnovo del CCNL del 26 gennaio 2024.**
- Continuare nell'erogare servizi sia in ambito privato che pubblico.
- Confermare la certificazione di Impresa Etica, riconoscimento ufficiale conferito alle realtà che dimostrano di rispettare determinati standard etici e sociali.
- Confermare il rispetto degli standard di qualità internazionali tramite certificazioni ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018.
- Partecipare al piano di finanziamento formativo Foncoop, offrendo programmi di formazione mirata.
- Attivare percorsi formativi professionalizzanti
- Garantire a tutti i soci e collaboratori un costante aggiornamento attraverso l'organizzazione di assemblee,

di incontri intersettoriali e la pubblicazione periodica di news sul sito e sulle pagine social della cooperativa.

- Partecipare a numerose gare di appalto, mantenendo il focus sui servizi più remunerativi e a lunga scadenza.
- Avviare nuove convenzioni secondo la Legge Regionale 17 per l'ottemperamento della L. 68. Al 31/12 erano attive ben 17 convenzioni
- Garantire un controllo di gestione puntuale e stringente, in modo da avere un monitoraggio costante dell'andamento economico, anche tramite la consulenza di esperti.
- Perseverare in una politica di contenimento dei costi nella sede e nei servizi.
- Attivare uno sportello di ascolto dedicato a tutti i lavoratori, offrendo uno spazio riservato per il confronto e il supporto.
- Garantire a tutti i lavoratori il benefit di fine anno
- Distribuire il ristorno a tutti i soci lavoratori

Le certificazioni di qualità e trasparenza

La cooperativa è da sempre attenta a una corretta gestione dei servizi e dei rapporti di lavoro in un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale, del continuo miglioramento della qualità dei servizi offerti e di una giusta e idonea qualità del lavoro per ogni suo dipendente. Proprio per quest'attenzione la cooperativa è in possesso dei seguenti certificati di qualità:



ISO 14001/2015 - certificazione per l'implementazione, il mantenimento ed il miglioramento di un sistema di gestione ambientale. Tale certificazione attesta che la cooperativa adotta un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo

gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile;



ISO 45001/2018 - certificazione in merito ai sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Risulta essere la prima norma internazionale a definire gli standard di buona pratica per la protezione

dei lavoratori, stabilisce un quadro per consentire di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo infortuni sul lavoro e problemi di salute;



ISO 9001/2015 - naturale evoluzione e implementazione della precedente versione della Iso 9001 dell'anno 2008, è la certificazione del sistema di gestione per la qualità, che definisce i requisiti per la realizzazione di un processo aziendale atto a migliorare l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, ottenendo e incrementando così la soddisfazione del cliente;



Certificazione Impresa Etica - marchio rilasciato dal CISE, azienda speciale della Camera di Commercio di Forlì-Cesena, atto a certificare l'eticità e la correttezza dei processi produttivi e lavorativi introdotti dalla cooperativa;

Democrazia e mutualità - la governance

GLI ORGANI SOCIALI

Gli Organi sociali sono l'**Assemblea dei Soci**, il **Consiglio di Amministrazione** e il **Collegio sindacale**. Essi si caratterizzano per garantire i principi base del modello di organizzazione e gestione e il codice etico.

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti ed è composta dai Soci della cooperativa. I suoi compiti principali sono: l'approvazione del bilancio di esercizio, l'elezione delle cariche sociali, la scelta degli orientamenti sociali da perseguire. L'Assemblea può essere ordinaria o straordinaria, in base al tipo di decisioni da prendere. In Assemblea ogni socio ha diritto ad un voto, qualunque sia il numero delle quote possedute e le decisioni vengono assunte a maggioranza.

Criteri di ammissione: gli unici previsti sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo di governo della Cooperativa ed è eletto dall'Assemblea ordinaria dei soci ed è presieduto dal Presidente. A esso è affidata la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione, a titolo esemplificativo, delibera in merito a: ammissione ed esclusione di Soci; predisposizione dei regolamenti interni; esecuzione delle delibere assembleari; redazione dei bilanci consuntivi e preventivi. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Il **Collegio sindacale** ha una funzione di controllo: verifica l'operato degli amministratori e vigila sull'osservanza delle leggi e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società. Esso è composto da tre membri effettivi e due supplenti. Il collegio sindacale è eletto dall'Assemblea, resta in carica tre esercizi ed è rieleggibile.

Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Il Consiglio di Amministrazione fino al 31/12/25 risulta così composto:

Manuela Raganini (Dal 13/03/2015)

Enrico Semproli (Dal 10/01/2020)

Patrizia Ghirotti (Dal 06/10/2009)

Gionata Laghi (Dal 26/05/2024)

Davide Bovisi (Dal 26/05/2024)

La Sig.ra Patrizia Ghirotti dimessa al 31/12/25 è stata sostituita con la cooptazione del socio lavoratore Davide Agnoletti nella seduta del 29/01/26.



Il Collegio Sindacale

Con l'approvazione del Decreto sblocca cantieri (decreto-legge n. 32/2019), sono stati introdotti nuovi limiti per la nomina di sindaco, revisore o collegio sindacale. I nuovi vincoli hanno sancito l'obbligo da parte della cooperativa di dotarsi di Collegio Sindacale come organo di controllo.

L'Assemblea dei Soci, nella seduta del 25/05/25 ha nominato il Collegio sindacale fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2027.

Composizione del Collegio Sindacale:

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Dott.ssa Piraccini Paola	Presidente e sindaco effettivo	10-05-2022	2025/2027
Dott. Flamigni Davide	Sindaco effettivo	10-05-2022	2025/2027
Dott.ssa Castagnoli Ester	Sindaco effettivo	10-05-2022	2025/2027
Dott. Balzani Paolo	Sindaco supplente	10-05-2022	2025/2027
Dott. Garavini Sauro	Sindaco supplente	10-05-2022	2025/2027

Al Collegio sindacale, è stato affidato anche l'incarico di revisione contabile. Tale scelta, oltre a rispondere ai requisiti di legge, garantisce un controllo puntuale del nostro operato.

L'Assemblea ha inoltre deliberato di stabilire in 10.000 euro annui complessivi il compenso del Collegio sindacale più gettoni di presenza.

Gli organismi di vigilanza

La Cooperativa è sottoposta a due livelli di controllo: uno da parte della Società di Revisione La Base e uno operato dalle Centrali Cooperative. Inoltre, annualmente vengono organizzati audit di verifica sul Sistema di Gestione Integrato, e controlli da parte dell'Organismo di Vigilanza (Avv. Chiara Boschetti) per confermare la rispondenza al D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle aziende.

Nell'assemblea dei soci del 26 maggio 2024 è stato deliberato di conferire l'incarico di Società di Revisione della Cooperativa a La Base per il triennio 2024-2026. Pertanto, La Base continuerà a ricoprire questo ruolo di revisione contabile e controllo.

Partecipazione di Treottouno in altre imprese

Partecipazioni altre Imprese	euro
Cons. Nazionale dei Servizi	15.000,00
Cons. Sociale Romagnolo	512
Cons. Archimede	1.025,00
Ciclat Aus. Traffico	10.000,00
Ciclat Ambiente	11.002,00
Cons. Formula Ambiente	10.000,00
Federcoop Romagna	332,00
Cons. Sociale Forlivese	516
Impronte Sociali	500,00
Cooperfidi	1.250,00
Co.A.P.	50,00

MOG - Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001

Il D.Lgs 8 giugno 2001 n. 231 ha introdotto nell'ordinamento italiano una peculiare forma di responsabilità, nominalmente amministrativa ma sostanzialmente a carattere afflittivo-penale, a carico di società, associazioni ed enti in genere per determinati reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio da una persona fisica che ricopra una posizione apicale o subordinata.

La Direzione di Treottouno ritiene che, ai fini dell'efficacia del presente Modello, sia necessario garantire una corretta conoscenza e divulgazione delle regole di condotta ivi contenute sia nei confronti dei Dipendenti di sede che dei c.d. "esterni".

Al fine di implementare la diffusione del Modello D.Lgs 231/2001, il MOG e il Codice Etico, **sono stati dedicati momenti formativi sia nel corso delle Assemblee dei Soci che degli incontri di settore.**



Assemblee sociali nell'anno 2025

Nel corso del 2025, l'Assemblea dei soci si è svolta in presenza, rappresentando importanti occasioni di **partecipazione attiva, confronto e socializzazione**.

Questi momenti si sono distinti non solo per l'aspetto formale delle deliberazioni, ma anche per il loro valore conviviale, che ha favorito il rafforzamento del legame tra i soci e ha stimolato il dialogo diretto e costruttivo tra personale amministrativo e base sociale.

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è un elemento imprescindibile, poiché costituisce la base su cui si fonda il diritto di ciascun membro a contribuire attivamente alla realizzazione degli scopi sociali e a influire sul futuro di Treottouno.

Riteniamo che un coinvolgimento costante e consapevole dei soci sia fondamentale per garantire che le decisioni prese siano rispondenti agli interessi comuni e per promuovere una crescita condivisa e sostenibile della cooperativa.

Il CdA nel 2025 si è riunito 6 volte. L'assemblea dei Soci, invece, si è riunita 1 volta.

Data	25 maggio	Ordine del giorno
Tipo	Ordinaria	- Saluti della Presidente; - Lettura ed approvazione del Bilancio d'Esercizio chiuso al 31 Dicembre 2024 della Cooperativa Treottouno Società Cooperativa Sociale, redatto in forma abbreviata, sentite le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione e relative delibere; - Approvazione distribuzione ristorno; - Approvazione Bilancio Sociale; - Rinnovo cariche Collegio Sindacale e relativo compenso; - Varie ed eventuali
Presenti	32	
Deleghe	9	
Sede	Sala Aurora - Forlì	

La struttura organizzativa

La struttura organizzativa garantisce le funzioni gestionali e tecniche: fornisce supporto organizzativo e tecnico a tutti gli operatori impegnati nei servizi gestiti, garantisce opportuni collegamenti e integrazione con la rete territoriale dei servizi, favorisce un'attenta programmazione delle risorse, garantisce una corretta rendicontazione delle attività svolte.

Il Coordinamento di Direzione è coordinato dalla Direzione generale ed è composto dalle direzioni (Direzione amministrativa, Direzione del personale, Direzioni tecniche delle aree di lavoro) e da un rappresentante dell'Area sviluppo.

Ha il compito di definire la pianificazione strategica in coerenza con le linee guida espresse dal CdA, pianificare la gestione, monitorare e controllare il raggiungimento dei risultati, coordinare le diverse funzioni tecniche.

Il Coordinamento di Direzione è supportato dagli uffici di staff: Ufficio del personale che si occupa della selezione di nuove risorse, delle modalità e delle procedure di incarico, della valutazione periodica, della mobilità interna, dei percorsi di crescita professionale e Ufficio amministrativo che gestisce le attività di contabilità, di gestione amministrativa e contabile, di approvvigionamento.

L'Area Sviluppo è composta da Responsabile di sviluppo, Responsabile Ufficio gare e finanziamenti e dallo staff di progettazione.

I principali compiti sono:

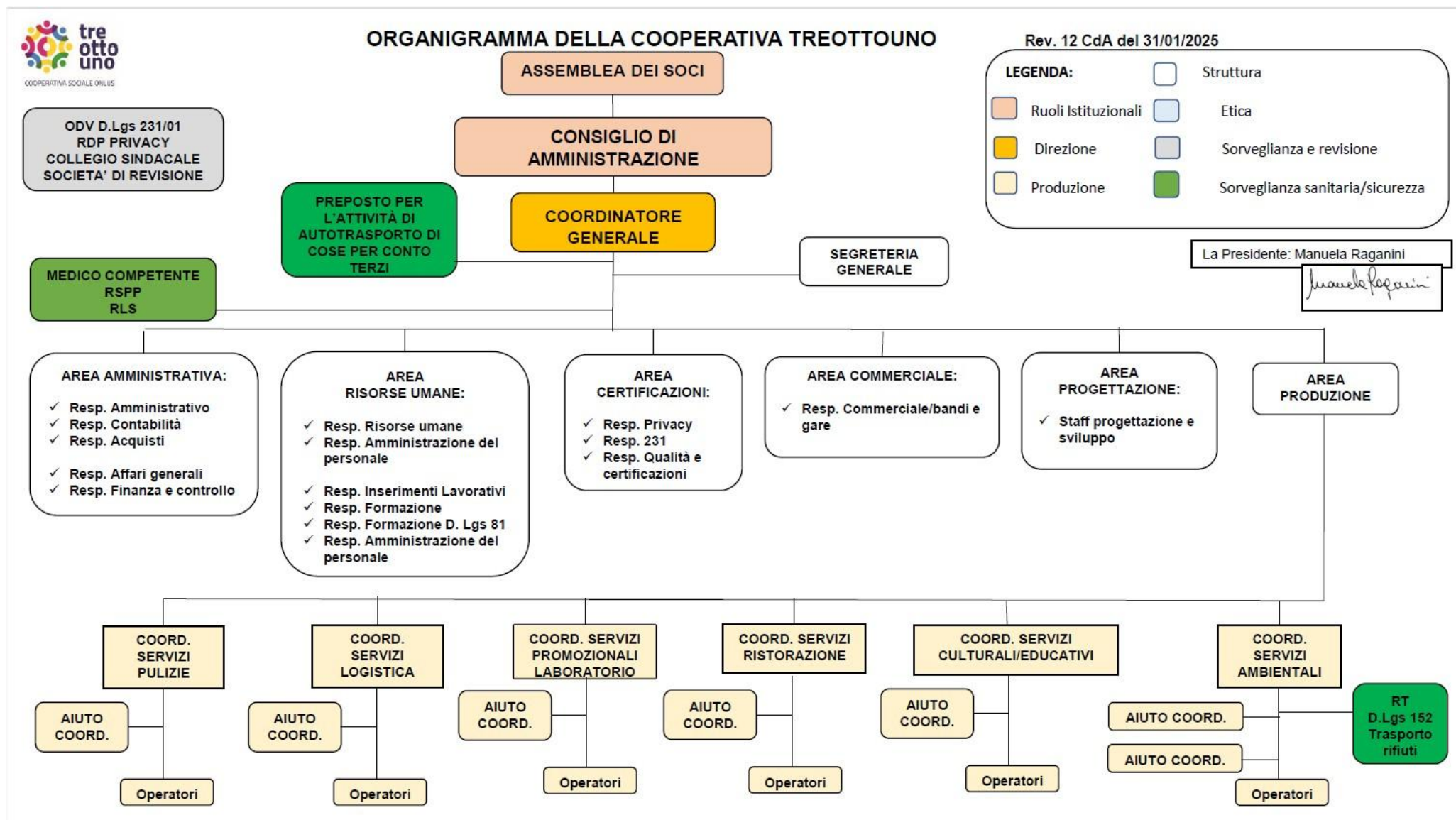
- Mappatura e conoscenza dei territori e individuazione dei bisogni delle Comunità;
- Sviluppo territoriale e promozione di progetti e attività in risposta ai bisogni rilevati;
- Progettazione e partecipazione a gare e finanziamenti;
- Misurazione del livello di soddisfazione dell'utenza e degli stakeholder rilevanti e realizzazione azioni basate sul feedback.

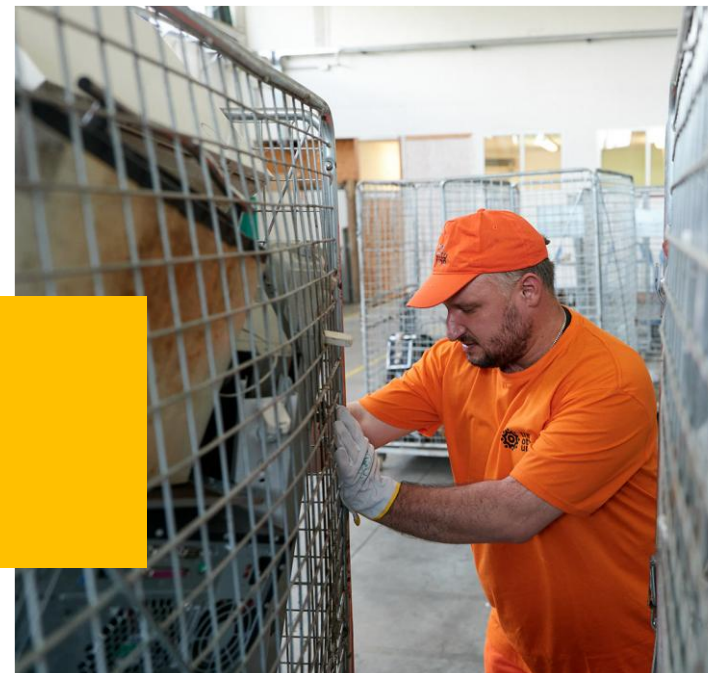
L'area produzione e servizi:

- L'area ambientale si occupa di tutti i servizi afferenti all'igiene ambientale, la gestione dei rifiuti, la manutenzione del verde e i servizi vari in generale;
- L'area pulizie e servizi alberghieri si occupa di tutti i servizi afferenti all'area cleaning, cucine, pasti e trasporti;
- L'area culturale, progetti speciali e laboratori si occupa dei servizi afferenti al settore bibliotecario, scolastico e dei progetti pilota promossi dalla cooperativa, nonché dei laboratori di assemblaggio.

La gestione organizzativa dei servizi è affidata ai Coordinatori che hanno il compito di seguire la gestione dei servizi a livello tecnico e organizzativo e di coordinare le équipe operative. Si interfacciano con le Direzioni di riferimento e con le Responsabili delle risorse umane e inserimenti lavorativi, a cui è affidata la coerenza metodologica tra progetto educativo e agito quotidiano nei servizi.

Organigramma





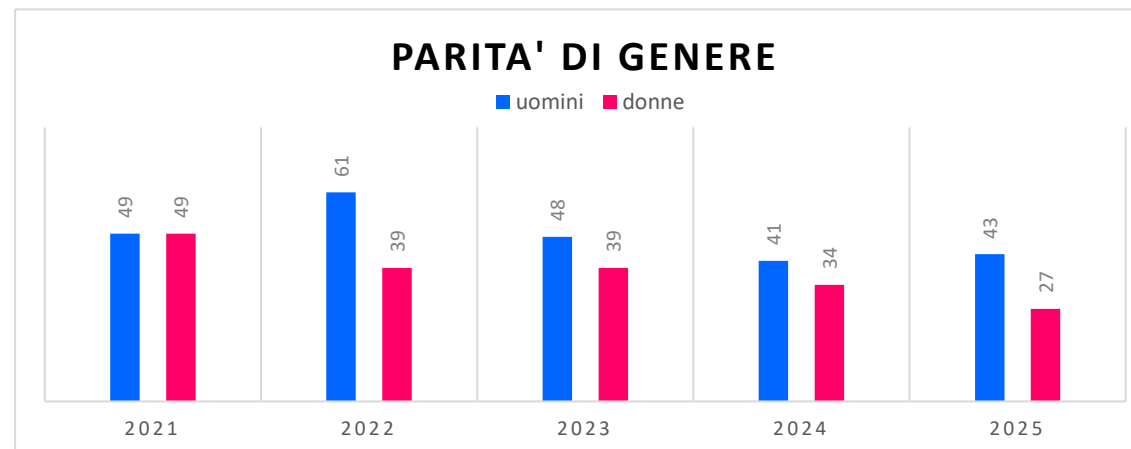
70 SOCI LAVORATORI

Base sociale

Composizione base sociale

Ogni socio è imprenditore di sé stesso: è fondamentale quindi l'appartenenza, la partecipazione attiva, la conoscenza e il contributo agli orientamenti e alle strategie che determinano l'azione di Treottouno.

	2025	2024	2023	2022
<i>Soci lavoratori</i>	70	68	78	91
<i>Soci volontari</i>	0	7	9	9
<i>Soci persone giuridiche</i>	0	1	1	1
Totale	70	76	88	101



Il grafico mostra l'andamento della parità di genere tra uomini e donne nella nostra cooperativa sociale dal 2021 al 2025.

Occupazione

In questa sezione del bilancio sociale si mette in evidenza la ricaduta occupazionale della cooperativa, ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Rispetto ai dati di seguito elencati, possiamo affermare che:

- Treottouno è cooperativa sociale (la percentuale dei soci lavoratori svantaggiati è circa il 54% - i **soci lavoratori svantaggiati sono 37 su 70 soci lavoratori**).
- Treottouno è cooperativa a mutualità prevalente, non solo in quanto Cooperativa Sociale ma anche perché si avvale delle prestazioni lavorative dei soci nello svolgimento della propria attività; infatti il costo del lavoro dei soci corrisponde al 51,08% del costo complessivo del lavoro.

Dati occupazionali al 31/12/2025

	2025	2024	2023	2022
Lavoratori con contratto sub.	150	150	142	147
LPU	12	28	24	38
Tirocini	5	6	9	13
TOTALE	167	184	175	198

I lavoratori e le lavoratrici con contratto subordinato sono suddivisi in 70 soci lavoratori e 80 dipendenti:

Occupazione		Lavoratori soci e non soci
a tempo indeterminato		97
di cui part time		69
di cui full time		28
a tempo determinato		53
di cui part time		48
di cui full time		5
TOTALE LAVORATORI		150

Svantaggio	Lavoratori soci e non soci
TOTALE LAVORATORI	150
di cui svantaggiati totali	64 su 150
di cui svantaggiati soci	37 su 64
Soci svantaggiati a tempo indeterminato	34 su 37

Tempi di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori subordinati

Il dato relativo ai tempi parziali corrisponde al 77,3% dei lavoratori complessivi. Si tratta comunque di una cifra elevata, ben superiore ai tempi pieni che va riferita a più fattori:

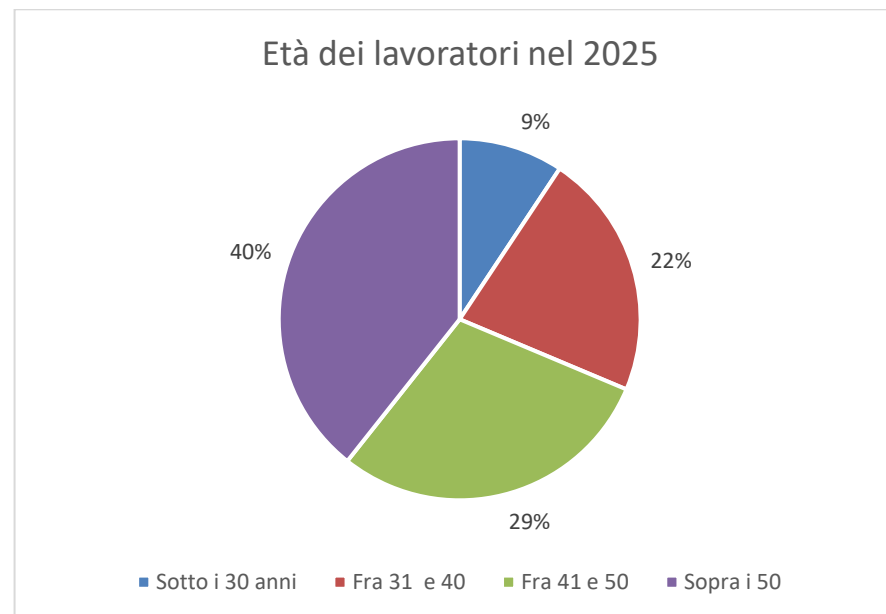
- la grossa componente femminile della cooperativa che necessita di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro;
- la tipologia di servizi gestiti che non sempre permette di offrire incarichi a tempo pieno;
- la grande percentuale di personale svantaggiato che richiede un monte ore lavorativo più basso per motivi di salute;
- la difficoltà, per questioni di tempo e di distanze territoriali, di accorpare il monte ore di servizi diversi per affidarli ad un'unica persona.

	2025	%	2024	%	2023	%	2022	%
Full time	34	22,66%	35	23,33%	34	24%	43	29%
Part-time	116	77,33%	115	76,67%	108	76%	104	71%
Totali	150		150		142		147	

Il frequente ricorso al contratto part-time si propone come un possibile strumento atto a facilitare la conciliazione tra la sfera lavorativa e la sfera familiare, consentendo alle socie e ai soci lavoratori di vivere al meglio i loro diversi ruoli.

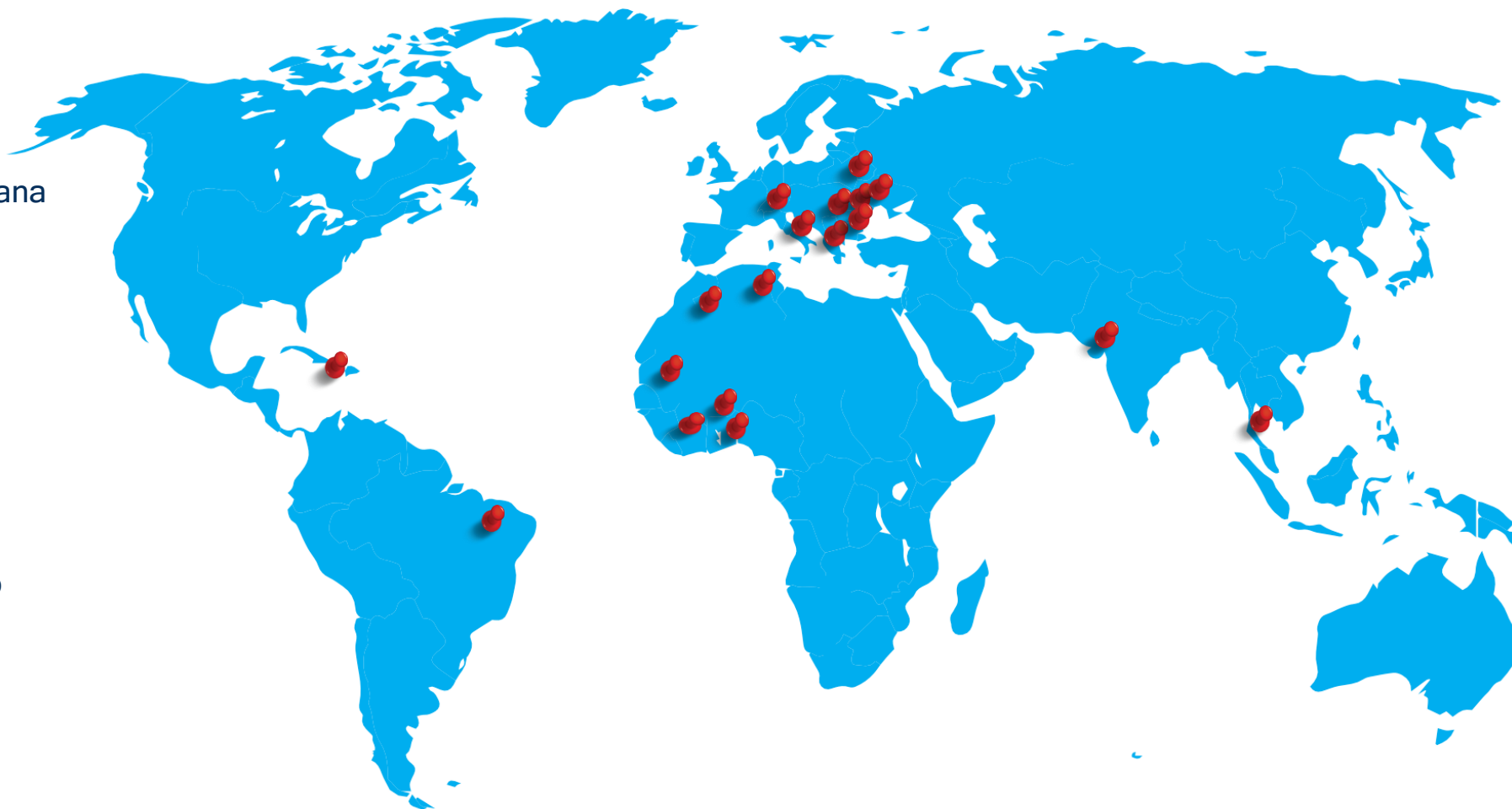
Di contro, l'utilizzo del part time e il livello retributivo, che, pur rispettando il contratto nazionale di lavoro, è contenuto, non sono in grado di rispondere ad un bisogno di reddito "pieno".

Fasce di età di lavoratori subordinati



Origine geografica di nascita di lavoratrici e di lavoratori subordinati

106 - Italia
8- Nigeria
8- Albania
3- Pakistan
5- Romania
1- Rep. Domenicana
2- Moldavia
1- Svizzera
2- Burkina Faso
3- Marocco
1- Tunisia
1- Ucraina
2- Bulgaria
1- Thailandia
2- Brasile
1- Senegal
1- Costa D'avorio
2- Bielorussia



Corsi di formazione per il personale

La formazione per Treottouno

Treottouno dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, coniugando i tre aspetti della competenza: sapere, saper fare e saper essere.

Il sapere, che riguarda le conoscenze, il saper fare, che riguarda le capacità, le abilità e l'esperienza; il saper essere, che riguarda i comportamenti e gli atteggiamenti, e ha a che fare con l'identità.

La metodologia

Utilizziamo una metodologia interattiva, che prevede, oltre a spazi teorici frontali, anche momenti di maggiore coinvolgimento dei partecipanti, incoraggiando la partecipazione e la sperimentazione attraverso lavori di gruppo e analisi di situazioni concrete.

La formazione è dunque un'opportunità per valorizzare e rafforzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze in una costante dimensione di confronto con l'altro.

I percorsi formativi coinvolgono tutti i ruoli, fornendo l'acquisizione di saperi che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale.

I contenuti:

La formazione prevista per legge

- Formazione in materia di Igiene degli Alimenti - 4 ore, aggiornamento 2 ore;
- Formazione per addetti Antincendio a rischio alto (16 ore) e rischio medio (8 ore);
- Aggiornamento per addetti Antincendio (aggiornamento triennale) - 5 ore;
- Formazione per addetti di Primo Soccorso - 12 ore
- Aggiornamento per addetti di Primo Soccorso (aggiornamento triennale) - 4 ore;
- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza Art. 37 del D.Lgs 81/08 - 4 ore Generale e 4/8/12 Specifica;
- Aggiornamento form. Specifica (quinquennale) - 6 ore;
- Formazione D.Lgs 152 - 18 ore.

La formazione facoltativa

- Formazione FonCoop;
- Aspetti ambientali;
- Gestione non conformità e azioni correttive;
- Aspetti sicurezza: gestione infortuni, near miss, DVR;
- S.G.I. Sistemi di gestione integrata;
- Contratto Collettivo Nazionale;
- Risorse umane - normativa dei contratti;
- Inserimenti lavorativi - normativa e buone prassi.

Struttura dei compensi dei lavoratori

I dipendenti della cooperativa sono assunti applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro delle Cooperative Sociali.

La cooperativa non applica il salario di ingresso e vengono applicate le tariffe del CCNL di riferimento.

A ogni lavoratore viene riconosciuto un livello retributivo legato alla mansione, all'esperienza e alla formazione.

Treottouno riconosce ad alcune figure apicali indennità di funzione minime a fronte di mansioni specifiche che implicino singole responsabilità oggettive e soggettive. In casi particolari, e previa valutazione della direzione, il lavoratore può richiedere rimborsi tramite presentazione dell'apposito modulo da demandare al coordinatore.

Nessun socio volontario è stato retribuito per la collaborazione prestata.

Compensi organi di amministrazione e di controllo

L'assemblea dei soci ha approvato il riconoscimento di compensi annui per gli organi di amministrazione e di controllo nelle seguenti misure:

- Presidente e Vicepresidente €30.000
- Presidente Collegio Sindacale - €4.000
- Sindaci - €3.000
- Società di Revisione - €7.500

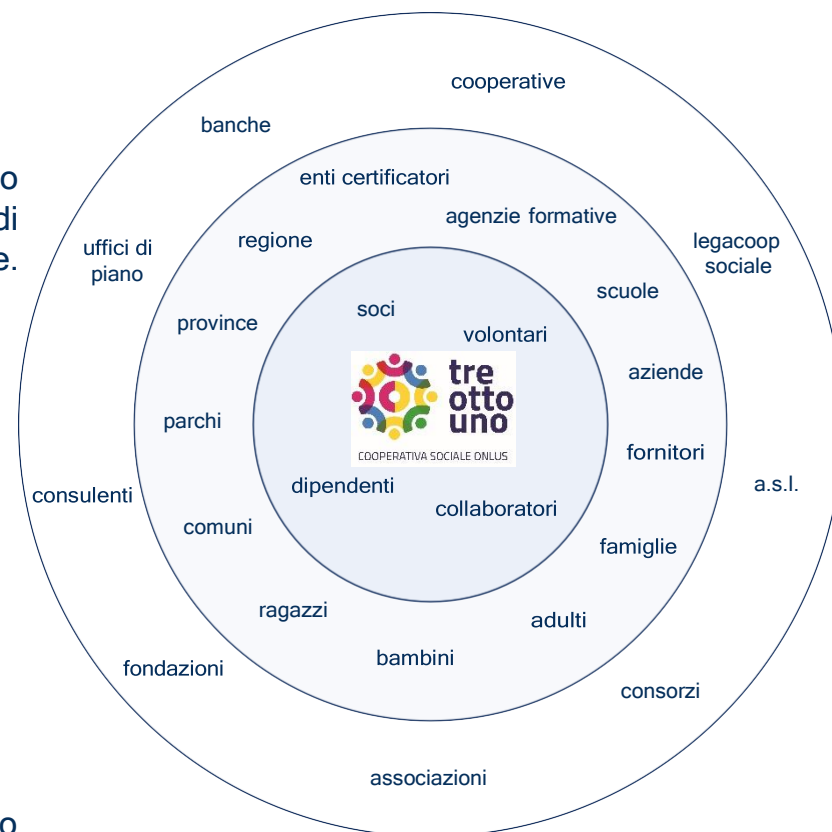
2

IL RENDICONTO SOCIALE

Mappa degli stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono portatori di interesse” i clienti per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni.



Tramite la seguente tabella si identificano i principali stakeholder e questo loro peso relativo, riflettendo su quali sono i portatori di interessi primari e secondari di Treottouno.

Tipologia	Personale	Soci	Clienti	Fornitori	PA	Collettività
Modalità coinvolgimento	incontri periodici di verifica	assemblee e riunioni	questionari di qualità	questionari di qualità	Progettazione servizi	sito e social media
Rilevanza	Coproduzione	Cogestione	Informazione	Informazione	Progettazione	Informazione

SIAMO PRESENTI
IN OLTRE
16 COMUNI



ATTIVITA' E CAMBIAMENTI

Nel 2025, abbiamo continuato a sviluppare e concretizzare i progetti avviati, trasformando le idee in risultati tangibili:

- Il progetto di **Innovazione Sociale** mira a sostenere lo sviluppo di soluzioni collaborative a impatto sociale per migliorare il benessere e ridurre le disuguaglianze. Abbiamo aperto il laboratorio 381-lab in via del Cavone a Vecchiazzano, dove i ragazzi, oltre alle attività di assemblaggio già consolidate, hanno avuto l'opportunità di avvicinarsi a nuove competenze informatiche. All'interno di questo progetto, abbiamo creato anche un'aula formativa sul Disability and Diversity Manager, con l'obiettivo di diffondere il nostro metodo di lavoro inclusivo. Siamo impegnati anche in attività di promozione per far conoscere queste opportunità.
- Il progetto **Lavorare in Rete** mira a favorire l'autonomia e l'inserimento lavorativo di giovani e adulti con disabilità. L'obiettivo è rafforzare la rete dei servizi e creare progetti innovativi e condivisi. All'interno di questo progetto abbiamo affiancato percorsi di tirocinio per persone disabili in collaborazione con gli enti di formazione coinvolti.
- Il progetto **Abbracci di stoffa** mira a dare una nuova vita a divise ospedaliere dismesse donate da Linea Sterile trasformandosi in pupazzi destinati agli anziani dell'Orsi Mangelli. Ogni pupazzo diventa un piccolo compagno che fa rivivere la sensazione di essere bambini, offrendo calore, attenzione e prossimità. Attraverso questo gesto creativo ciò che sembrava inutile ritrova valore sociale e pedagogico, incarnando i principi dell'economia circolare, sostenibilità e comunità.

La cooperativa ha acquisito anche diversi nuovi servizi ed è stata stretta una convenzione LR. 17 art 22 con LINCOOP.

Il personale che opera per la Cooperativa è così suddiviso secondo macro settori:

DIPENDENTI TOTALI AL 31/12 divisi per macro settori	
Ambientale	64
Pulizie	48
Altri	38
Totale	150

SETTORE AMBIENTALE	
Normodotati	31
Svantaggiati	33
Totale	64

SETTORE PULIZIE	
Normodotati	28
Svantaggiati	20
Totale	48

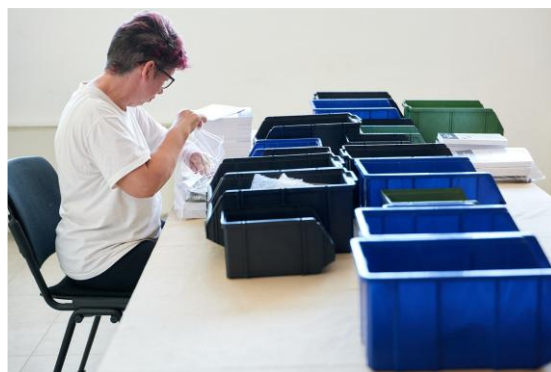
SETTORI ALTRI	
Normodotati	26
Svantaggiati	12
Totale	38

SETTORE AMBIENTALE	
Tempo Indeterminato	38
Tempo Determinato	26
Totale	64

SETTORE PULIZIE	
Tempo Indeterminato	32
Tempo Determinato	16
Totale	48

SETTORI ALTRI	
Tempo Indeterminato	27
Tempo Determinato	11
Totale	38

Tratti distintivi di Treottouno



Impegno quotidiano

Mettiamo al centro del nostro lavoro quotidiano impegno, ascolto, dialogo, cooperazione

Cura a 360°

Curiamo con passione e attenzione le relazioni con le persone e con l'ambiente per garantire un benessere individuale e collettivo

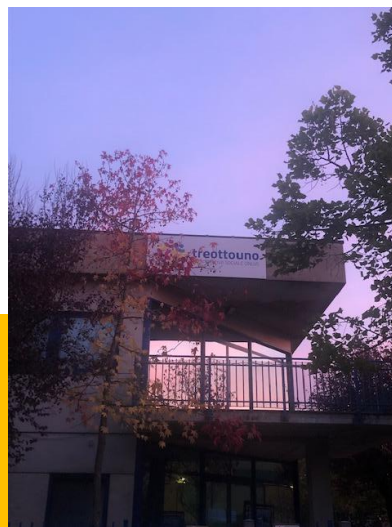
Forte legame con la comunità

Siamo aperti a una pluralità di collaborazioni, generative di capitale e di innovazione sociale



Presenti nel futuro

Tutto ciò che seminiamo oggi ha come obiettivo principale la promozione della crescita e del benessere delle generazioni future ascoltando con personale qualificato



Sinergie di competenze ed intelligenze

Crediamo nel lavoro di squadra e nella molteplicità delle intelligenze che collaborano in totale trasparenza



Generare valore e cambiamento

Ogni progetto è parte di un processo in continuo movimento che promuove l'offerta di opportunità per la collettività e il singolo

3

IL RENDICONTO ECONOMICO



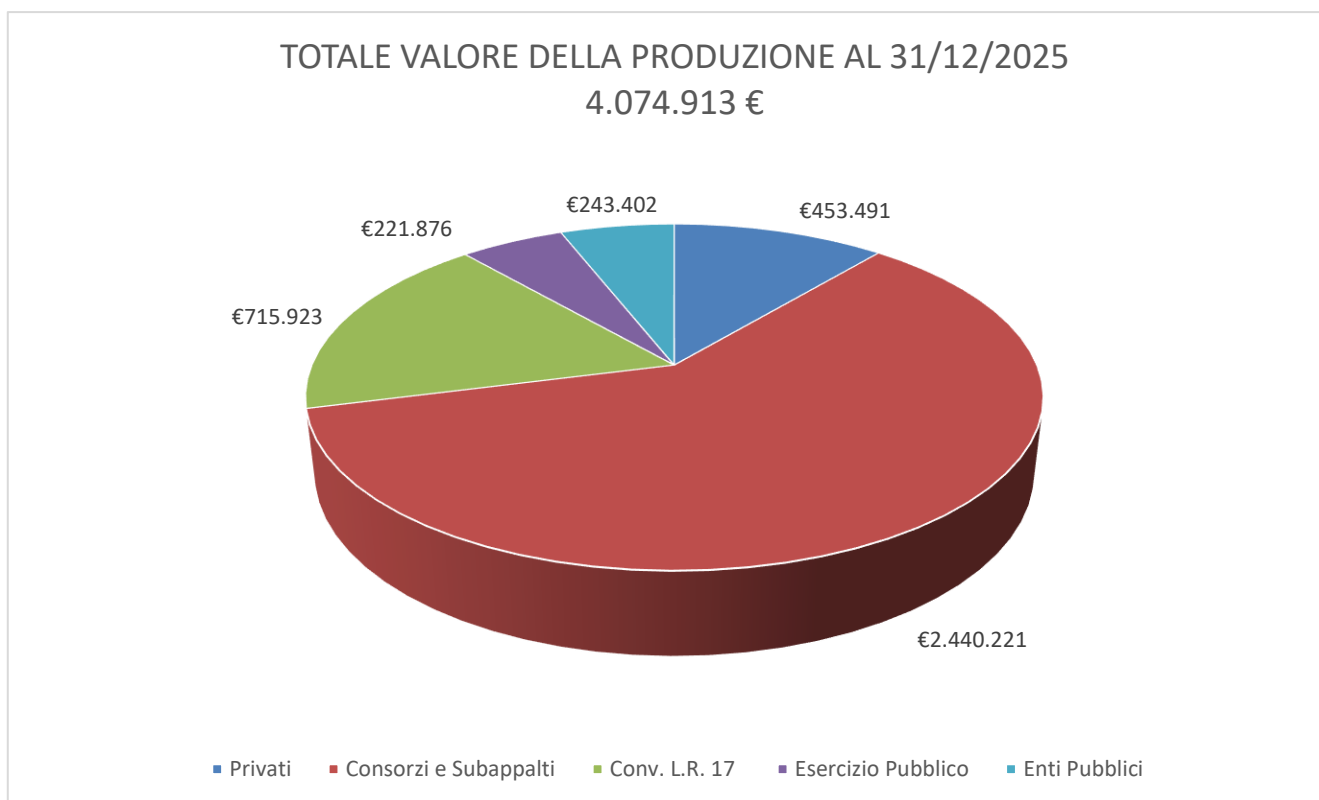
4.328.077 €
i ricavi di competenza.

Di cui 4.074.913 € derivanti
da prestazioni e vendite

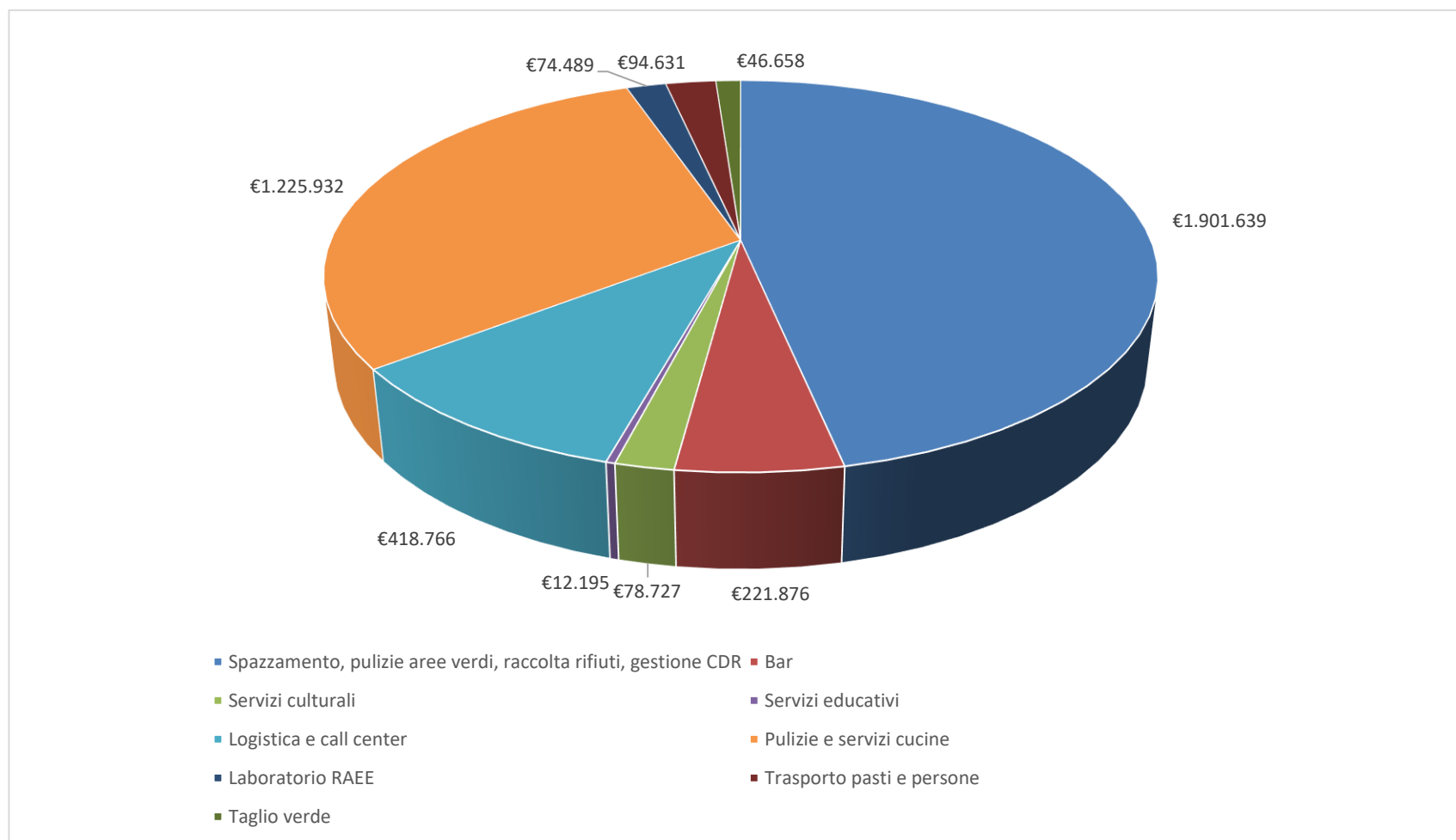
Valore della produzione

Con riferimento ai servizi in subappalto, il principale committente è Formula Servizi; i Consorzi di riferimento sono Formula Ambiente, Ciclat, CNS, CSR, Consorzio CFA.

Treottouno ha negli anni stipulato e consolidato numerose convenzioni Trilaterali in materia di assunzione disabili con la Provincia e le aziende del territorio: Fiorini Group, Saica Flex, Cierre Imbottiti, Adapa, VEM Sistemi, Dometic, Elfi, CNA, Idrozeta, Cia/Conad, Dhollandia, Babbini, Performance Boats, Arlam e Medoc.



Ricavi divisi per settore di attività



Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PATRIMONIO NETTO	1.850.993,00 €	2.068.321,00 €	2.119.122,00 €	2.339.577,00 €	2.446.564,93 €	2.614.326,99 €
Di cui capitale sociale	30.375,00 €	7.088,00 €	7.018,00 €	13.603,00 €	11.690,22 €	11.107,40 €
Di cui riserve legali indivisibili	1.771.566,00 €	1.819.147,00 €	2.053.970,00 €	2.080.627,00 €	2.289.513,04 €	2.402.291,00 €
Di cui utile	49.052,00 €	242.086,00 €	58.133,00 €	245.347,00 €	145.361,67 €	200.928,59 €

Il patrimonio

IMMOBILIZZAZIONI 2025, al netto dei fondi di ammortamento	
Imm. Materiali	1.266.981€
Imm. Immateriali	2.717 €
Imm. Finanziarie	50.188 €



COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Treottouno Cooperativa Sociale Onlus
Via Karlsruhe, 2-2/A, 47121 Forlì

+39 0543481866
segreteria@treottouno.it
treottouno.it

CF - P.IVA 02122480409
Codice SDI: USAL8PV